

东莞市部门整体预算绩效目标表

(2024年)

部门名称	大湾区大学（筹）			
基本信息	财政供养人员数	0	下属二级单位数	1
	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）
预算整体情况	基本支出	0.00	财政拨款	50,000.00
	项目支出	49,034.00	其他资金	0.00
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）
	财政专项资金	966.00	市本级使用资金	
	其他事业发展性支出	0.00	拟用于对下转移支付资金	0.00
	总体绩效目标	<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持和加强党对学校事业的全面领导，将学习贯彻党的二十大精神贯穿全年，紧密围绕建设新型高水平研究型大学的目标定位和服务国家战略、培养卓越人才、坚定信心、同心同德、埋头苦干，全力推进学校开办和建设发展。一是推进松山湖校区二标段开办事宜。以“百年校园”为目标，按“一校两区”同步启动、分期建设的总体思路，推进校园建设，打造共享融合、人文交互、智慧互联、低碳绿色的现代化文明校园。2024年，完成校区二标段开办所需的设备设施及物资购置，确保校区如期开学。二是加强师资队伍建设和平台建设。按照建设世界一流新型研究型大学的发展目标，结合理工科特色的办学定位，建立外引内育、专聘结合的师资引进机制，突出“高精尖缺”导向，瞄准战略科学家、高水平创新团队与青年科技人才，打造一支独具特色、高水平、国际化的世界一流师资队伍。三是进一步提升科研水平。通过建立高标准科研启动经费资助制度，给予引进人才与聘任岗位和学术地位相当、全方位、多样化的条件保障，吸引具有突出学术造诣和社会影响力的国际顶尖人才和具有较强学术潜力的青年科技人才加入，支持其尽快启动科学研究和确立研究方向，为其争取竞争性项目创造条件。四是推进学院及平台建设。践行“科教产深度融合”发展思路，与科技龙头企业深度合作，在战略新兴领域，谋划一批前沿产业技术学科方向，紧密贴合大湾区内高新技术企业需求，设立相关特色专业。协同开展应用基础研究和关键技术攻关，支持教师在完成教学任务的同时赴企业任职，提升教师解决产业问题能力，培养未来企业发展急需的工程技术创新型、系统管理型人才，助力粤港澳大湾区创新产业升级。五是加强校园日常保障。对标国际标准，坚持科教产融合，创造便于交流和互动的创新活力空间；传承地方人文历史脉络，发扬粤港澳大湾区文化；运用适应校园新型管理模式需要的先进信息技术，打造现代化校园。六是进一步提高办学水平。将服务国家战略、培养卓越人才、引领技术发展、领跑高教改革作为使命追求，致力于培养适应未来快速变化、支撑和引领大湾区科创发展的高端人才，服务于提升大湾区科创竞争力和打造国际一流湾区，办成一所独具特色、引领未来科技发展、产业升级和社会进步的新型研究型大学。</p>		
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（元）	期望达到的目标（概述）
	百名博士专业人才培养安家补助及生活津贴	2024年向符合条件的教师发放安家补助和生活津贴966万元，合计33人。相关待遇发放后，学校将打造一支素质水平高、科研能力强的博士专业师资队伍，优化人才素质结构，助推我校教研能力快速提升。	9,660,000.00	2024年向符合条件的教师发放安家补助和生活津贴966万元，合计33人。相关待遇发放后，学校将打造一支素质水平高、科研能力强的博士专业师资队伍，优化人才素质结构，助推我校教研能力快速提升。
	松山湖校区开办	1.补足大湾区大学（筹）师资队伍、学院与平台建设、校园运行保障等项目经费缺口。2.做好松山湖校区开办相关事宜经费保障。在校区各工程项目在达到预定可使用状态后，完成购置教学科研、办公、图书馆建设、信息化建设及后勤保障等各项用途的相关通用设备、专用设备、家具器具用具，以及进行实验室建设、环境提升等。	205,424,300.00	做好松山湖校区开办相关事宜经费保障。在校区各工程项目在达到预定可使用状态后，完成购置教学科研、办公、图书馆建设、信息化建设及后勤保障等各项用途的相关通用设备、专用设备、家具器具用具，以及进行实验室建设、环境提升等。
	学院及平台建设	践行“科教产深度融合”发展思路，推进学院和平台建设，加速学科布局，加强人才培养，支持知识产权培育，与科技龙头企业深度合作，在战略新兴领域，谋划一批前沿产业技术学科方向，紧密贴合大湾区内高新技术企业需求，设立相关特色专业。协同开展应用基础研究和关键技术攻关，支持教师在完成教学任务的同时赴企业任职，提升教师解决产业问题能力，推动以工程硕博培养改革为主的合作办学，培养未来企业发展急需的工程技术创新型、系统管理型人才，助力粤港澳大湾区创新产业升级。	73,800,000.00	2024年获批课题数量大于20个，培养学生规模达220名，新增新增平台(院、所、中心)数量2个，SCI论文数量达100篇以上，省部级以上项目获批率20%，推动我校高水平研究型大学创新型人才培养、加强教学实验平台、科研平台、实践基地、公共服务体系建设，提高教学水平和科研创新能力，支持一流学科建设。
	校园运行保障	对标国际标准，坚持科教产融合，创造便于交流和互动的创新活力空间；传承地方人文历史脉络，发扬粤港澳大湾区文化；运用适应校园新型管理模式需要的先进信息技术，打造“共享融合、人文交互、智慧互联、低碳绿色”的现代化校园。	46,115,700.00	完成必要办公设备的购置及公用设施维护工作，实现物业管理服务面积11万平方米以上，确保水电物业服务质量，根据校园规模，添置办公设备100台（套）以上，及时缴纳运行保障费用，确保师生人身安全，进一步提升社会声誉和影响力，保障松山湖校区工作正常运转。
	科研能力提升	通过建立高标准科研启动经费资助制度，给予引进人才与聘任岗位和学术地位相当、全方位、多样化的条件保障，吸引具有突出学术造诣和社会影响力的国际顶尖人才和具有较强学术潜力的青年科技人才加入，尽快开展科研工作。	15,000,000.00	大湾区大学科研能力显著提升，申请并获批省部级以上课题数量显著增加，课题申报数量100个以上，发表高水平论文100篇以上，购置专用仪器设备70台（套）以上，提升学校科研硬实力。力争省部级以上课题获批率20%以上，建立健全有利于科研成果产出的管理体制，面向全球实施引进战略，吸引优秀高端人才加盟，培育一批国际化高水平创新型研究机构和科研团队，鼓励和支持各类纵向和横向课题申报与研究。
	高端人才引进	校长基金补足学校吸引高端人才在薪酬、科研启动经费、平台建设、团队建设上的资金缺口。推动学校成为粤港澳一体化的重要驿站、平台和载体，探索中国高等教育国际化的新路径，优化大湾区高等教育空间布局，助推粤港澳大湾区教育示范区建设，将粤港澳大湾区建设成全球知识创新的枢纽。	20,000,000.00	按照“高起点、新机制”的筹建要求，完成学校筹建期间学科建设、人才培养、校园建设、队伍建设等发展目标。新建研究平台数量2个，引进管理岗教师18人，引进专业技术教师100人，与地方单位合作新增数量2个。

	师资队伍建设	按照建设世界一流新型研究型大学的发展目标，结合理工科特色的办学定位，建立外引内育、专聘结合的师资引进机制，突出“高精尖缺”导向，瞄准战略科学家、高水平创新团队与青年科技人才，从引、育、评三个维度做好人才工作的全过程全要素管理，打造一支独具特色、高水平、国际化的世界一流师资队伍。	130,000,000.00	2024年引进管理人员18人，专业技术人员100人，人才博士及博士后学历达标率100%，人员到位率95%以上，人才引进合规率100%，人才引进及时率100%，专任教师队伍国际化程度50%以上。突出高端引育，形成以国内外知名高校领军人才、大科学装置及科技基础设施的科技人才、湾区龙头科技企业的杰出技术人才为骨干力量的大湾区大学师资队伍。		
其他需完成的任务（可选项）	名称	目标内容		拟投入的资金（元）		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	产出指标	数量指标	引进管理岗教师数量	18人	18人	
			引进专业技术岗教师数量	100人	100人	
			新建研究平台数量	2个	2个	
			新购置图书	≥30000册	≥30000册	
			实验室提升面积	≥1500平方米	≥1500平方米	
			高性能仪器设备购置数量	≥30台（套）	≥30台（套）	
			培养学生人数	≥220人	≥220人	
			新增平台（院、所、中心）数量	≥2个	≥2个	
			获批课题数	≥20个	≥20个	
			课题申报	≥100个	≥100个	
			论文发表数量	≥100篇	≥100篇	
			购买仪器设备	≥70台（套）	≥70台（套）	
			质量指标	资金使用效率	100%	100%
				人才引进合规率	100%	100%
	人才博士及博士后学历达标率	100%		100%		
	资金使用合规性	100%		100%		
	省部级以上项目获批率	≥20%		≥20%		
	图书质量合格率	100%		100%		
	设备验收合格率	100%		100%		
	采购合规率	100%		100%		
	发明专利获批率	≥50%		≥50%		
	SCI论文数量	≥100篇		≥100篇		
	时效指标	办学申报工作完成及时率	100%	100%		
		人才引进及时率	100%	100%		
		采购及时率	≥95%	≥95%		
		项目完成验收及时率	100%	100%		
	成本指标	预算执行率	≥91%	≥91%		
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	提高东莞区域影响力	不断提升	不断提升	
			与地方单位合作新增数量	2个	2个	
			人身安全率	≥95%	≥95%	
大学+建设效果			良好	良好		
促进文化传承与创新			良好	良好		
生态效益指标						
可持续影响指标		学科建设情况	良好	良好		
		学校社会声誉	显著提升	显著提升		
		设备仪器利用率	100%	100%		
		对东莞高等教育推动作用	不断提升	不断提升		
		专任教师队伍国际化程度	≥50%	≥50%		
服务对象满意度指标	在校师生满意度	≥95%	≥95%			

项目绩效目标表

项目名称	大湾区大学开办统筹经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	大湾区大学（筹）				
用款单位	大湾区大学（筹）				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2024	
2024年预算金额（元）	205,424,300.00				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	1. 补足大湾区大学（筹）师资队伍、学院与平台建设、校园运行保障等项目经费缺口。2. 做好松山湖校区开办相关事宜经费保障。在校区各工程项目在达到预定可使用状态后，完成购置教学科研、办公、图书馆建设、信息化建设及后勤保障等各项用途的相关通用设备、专用设备、家具器具用具，以及进行实验室建设、环境提升等。				
	2024年度目标				
	做好松山湖校区开办相关事宜经费保障。在校区各工程项目在达到预定可使用状态后，完成实验室提升面积1500平方米以上，购置图书30000册以上，购置高性能仪器设备30台（件）以上，保证设备质量合格、采购过程合规，仪器设备充分利用，进一步推动东莞高等教育发展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	新购置图书	≥30000册	≥30000册
			高性能仪器设备购置数量	≥30台（套）	≥30台（套）
			实验室提升面积	≥1500平方米	≥1500平方米
			实验室提升面积	≥1500平方米	≥1500平方米
		质量指标	图书质量合格率	100%	100%
			设备验收合格率	100%	100%
			采购合规率	100%	100%
		时效指标	设备采购及时率	95%	95%
			项目完成验收及时率	100%	100%
成本指标		经费预算执行率	≥91%	≥91%	
经济效益指标					
社会效益指标	提高东莞区域影响力	不断上升	不断上升		

	效益指标	生态效益指标			
		可持续影响指标	设备仪器利用率	100%	100%
			对东莞高等教育推动作用	不断提升	不断提升
			设备仪器利用率	100%	100%
	对东莞高等教育推动作用	不断提升	不断提升		
满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	≥95%	

项目绩效目标表

项目名称	百名博士专业人才计划安家补助及生活津贴				
项目类型	专项资金项目				
项目等级	二级项目				
主管部门	大湾区大学（筹）				
用款单位	大湾区大学（筹）				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2024	
2024年预算金额（元）	9,660,000.00				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	2024年向符合条件的教师发放安家补助和生活津贴966万元，合计33人。相关待遇发放后，学校将打造一支素质水平高、科研能力强的博士专业人才队伍，优化人才素质结构，助推我校教研能力快速能升。				
	2024年度目标				
	2024年向符合条件的教师发放安家补助和生活津贴966万元，合计33人。相关待遇发放后，学校将打造一支素质水平高、科研能力强的博士专业人才队伍，优化人才素质结构，助推我校教研能力快速能升。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	发放人数	33	33
		质量指标	效果达成度	100%	100%
		时效指标	及时发放率（%）	100%	100%
		成本指标	预算执行率	100%	100%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	提高东莞区域影响力	提高	提高
		生态效益指标			
		可持续影响指标	人才引进政策的吸引力度	提高	提高
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度（%）	100%	100%

项目绩效目标表

项目名称	大湾区大学创办经费-科研启动				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	大湾区大学（筹）				
用款单位	大湾区大学（筹）				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2024	
2024年预算金额（元）	15,000,000.00				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	通过建立高标准科研启动经费资助制度，给予引进人才与聘任岗位和学术地位相当、全方位、多样化的条件保障，吸引具有突出学术造诣和社会影响力的国际顶尖人才和具有较强学术潜力的青年科技人才加入，尽快开展科研工作。				
	2024年度目标				
	大湾区大学科研能力显著提升，申请并获批省部级以上课题数量显著增加，课题申报数量100个以上，发表高水平论文100篇以上，购置专用仪器设备70台（套）以上，提升学校科研硬实力。力争省部级以上课题获批率20%以上，建立健全有利于科研成果产出的管理体制，面向全球实施引进战略，吸引优秀高端人才加盟，培育一批国际化高水平创新型研究机构和科研团队，鼓励和支持各类纵向和横向课题申报与研究。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	课题申报	≥100个	≥100个
			论文发表数量	≥100篇	≥100篇
			购买仪器设备	≥70台（套）	≥70（套）
		质量指标	设备购置验收合格率	100%	100%
			资金使用合规性	100%	100%
			省部级以上项目获批率	≥20%	≥20%
		时效指标	支付及时率	100%	100%
	成本指标	预算执行率	≥91%	≥91%	
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	促进文化传承与创新	良好	良好
			科研课题与成果数增长率	≥50%	≥50%
		生态效益指标			
可持续影响指标	设备仪器利用率	≥100%	≥100%		

	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥95%	≥95%
--	-------	-----------	--------	------	------

项目绩效目标表

项目名称	大湾区大学创办经费-师资队伍建设				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	大湾区大学（筹）				
用款单位	大湾区大学（筹）				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2024	
2024年预算金额（元）	130,000,000.00				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	按照建设世界一流新型研究型大学的发展目标，结合理工科特色的办学定位，建立外引内育、专聘结合的师资引进机制，突出“高精尖缺”导向，瞄准战略科学家、高水平创新团队与青年科技人才，从引、育、评三个维度做好人才工作的全过程全要素管理，打造一支独具特色、高水平、国际化的世界一流师资队伍。				
	2024年度目标				
	2024年引进管理人员18人，专业技术人员100人，人才博士及博士后学历达标率100%，人员到位率95%以上，人才引进合规率100%，人才引进及时率100%，专任教师队伍国际化程度50%以上。突出高端引育，形成以国内外知名高校领军人才、大科学装置及科技基础设施的科技人才、湾区龙头科技企业的杰出技术人才为骨干力量的大湾区大学师资队伍。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	引进管理岗教师数量	18人	18人
			引进专业技术岗教师数量	100人	100人
		质量指标	人才博士及博士后学历达标率	100%	100%
			人员到位率	95%	95%
			人才引进合规率	100%	100%
		时效指标	人才引进及时率	100%	100%
		成本指标	预算执行率	≥91%	≥91%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	促进文化传承与创新	良好	良好
		生态效益指标			
		可持续影响指标	专任教师队伍国际化程度	≥50%	≥50%

	满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度 (%)	≥95%	≥95%
--	-------	-----------	-----------	------	------

项目绩效目标表

项目名称	大湾区大学创办经费-校园运行保障				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	大湾区大学（筹）				
用款单位	大湾区大学（筹）				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2024	
2024年预算金额（元）	46,115,700.00				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	对标国际标准，坚持科教产融合，创造便于交流和互动的创新活力空间；传承地方人文历史脉络，发扬粤港澳大湾区文化；运用适应校园新型管理模式需要的先进信息技术，打造“共享融合、人文交互、智慧互联、低碳绿色”的现代化校园。				
	2024年度目标				
	完成必要办公设备的购置及公用设施维护工作，实现物业管理服务面积11万平方米以上，确保水电物业服务质量良好，资金使用合规性及采购合规率、及时性达100%，根据校园规模，添置办公设备100台（套）以上，及时缴纳运行保障费用，确保师生人身安全，进一步提升社会声誉和影响力，保障松山湖校区工作正常运转。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	物业管理服务面积	≥11万平方米	≥11万平方米
			设备购置数	≥100台（套）	≥100台（套）
		质量指标	物业服务质量	良好	良好
			资金使用合规性	100%	100%
			采购合规率	100%	100%
		时效指标	设备购置及时性	100%	100%
			缴纳运行保障费用及时率	100%	100%
	成本指标	预算执行率	≥91%	≥91%	
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	人身安全率	≥95%	≥95%
		生态效益指标			
可持续影响指标		校园建设质量保障机制健全性	良好	良好	
	学校社会声誉	显著提升	显著提升		

			设备仪器利用率	100%	100%
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度 (%)	$\geq 95\%$	$\geq 95\%$

项目绩效目标表

项目名称	大湾区大学创办经费-校长基金				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	大湾区大学（筹）				
用款单位	大湾区大学（筹）				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2024	
2024年预算金额（元）	20,000,000.00				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	校长基金补足学校吸引高端人才在薪酬、科研启动经费、平台建设、团队建设上的资金缺口。推动学校成为粤港澳一体化的重要驿站、平台和载体，探索中国高等教育国际化的新路径，优化大湾区高等教育空间布局，助推粤港澳大湾区教育示范区建设，将粤港澳大湾区建设成全球知识创新的枢纽。				
	2024年度目标				
	按照“高起点、新机制”的筹建要求，完成学校筹建期间学科建设、人才培养、校园建设、队伍建设等发展目标。新建研究平台数量2个，引进管理岗教师18人，引进专业技术教师100人，与地方单位合作新增数量2个，师生满意度达95%以上。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	引进专业技术岗教师数量	100人	100人
			引进管理岗教师数量	18人	18人
			新建研究平台数量	2个	2个
		质量指标	资金使用合规性（%）	100%	100%
			资金使用效率	100%	100%
		时效指标	办学申报工作完成及时率	100%	100%
			人才引进及时率	100%	100%
	成本指标	预算执行率	≥91%	≥91%	
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	提高东莞区域影响力	不断提升	不断提升
			与地方单位合作新增数量	2个	2个
		生态效益指标			
		可持续影响指标	学科建设情况	良好	良好
学校社会声誉	显著提升		显著提升		

	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	$\geq 95\%$	$\geq 95\%$
--	-------	-----------	-------	-------------	-------------

项目绩效目标表

项目名称	大湾区大学创办经费-学院及平台建设				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	大湾区大学（筹）				
用款单位	大湾区大学（筹）				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2024	
2024年预算金额（元）	73,800,000.00				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	践行“科教产深度融合”发展思路，推进学院和平台建设，加速学科布局，加强人才培养，支持知识产权培育，与科技龙头企业深度合作，在战略新兴领域，谋划一批前沿产业技术学科方向，紧密贴合大湾区内高新技术企业需求，设立相关特色专业。协同开展应用基础研究和关键技术攻关，支持教师在完成教学任务的同时赴企业任职，提升教师解决产业问题能力，推动以工程硕博培养改革为主的合作办学，培养未来企业发展急需的工程技术创新型、系统管理型人才，助力粤港澳大湾区创新产业技术升级。				
	2024年度目标				
	2024年获批课题数量大于20个，培养学生规模达220名，新增新增平台（院、所、中心）数量2个，SCI论文数量达100篇以上，省部级以上项目获批率20%，推动我校高水平研究型大学创新型人才培养、加强教学实验平台、科研平台、实践基地、公共服务体系建设，提高教学水平和科研创新能力，支持一流学科建设。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	培养学生人数	220人	220人
			新增平台（院、所、中心）数量	≥2个	≥2个
			获批课题数	≥20个	≥20个
		质量指标	发明专利获批率	≥50%	≥50%
			省部级以上项目获批率	≥20%	≥20%
			SCI论文数量	≥100篇	≥100篇
		时效指标	资金拨付及时率	100%	100%
	成本指标	预算执行率	≥91%	≥91%	
	效益指标	经济效益指标			
社会效益指标		提高东莞区域影响力	不断提升	不断提升	
		大学+建设效果	良好	良好	
生态效益指标					

		可持续影响指标	学科建设情况	良好	良好
			学校社会声誉	显著提升	显著提升
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	95%	95%
			学生满意度	95%	95%

